

# 宁波高云电气有限公司

## 社会责任报告



二〇二〇年度

# 目录

郑重声明.....	1
编制说明.....	2
企业简介.....	3
社会责任履行情况.....	4
结语.....	7
附录：近三年公司慈善捐款.....	8

# 郑重声明

本公司出具的社会责任报告，是依据国家有关质量法律、法规等进行撰写。报告中关于公司社会责任是公司现状的真实反映，本公司对报告内容的客观性负责，对相关论述和结论真实性和科学性负责。

宁波高云电气有限公司

2020年12月1日

# 编制说明

本报告是宁波高云电气有限公司发布 2020 年度社会责任报告。

报告组织范围 宁波高云电气有限公司

报告时间范围 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 11 月 31 日

报告发布周期 年度报告

报告数据说明 本报告采用数据来自于宁波高云电气有限公司

报告获取形式 本报告以电子文档形式发布

地 址：浙江省宁波市鄞州区经济开发区鄞东南路 518 号

邮 编：315145

电 话：0574-87834881/87880215

传 真：0574-87894840

邮 箱：sales@gaoyun.com.cn

网 址：<http://www.gaoyun.com.cn/>

# 企业简介

宁波高云电气有限公司是一家专注于电力电子产品研发、制造、销售为一体的国家高新技术企业，产品覆盖自愈式低压并联电力电容器、滤波低压电容器、电抗器、抗谐型智能集成电力电容器、SVG 静止无功补偿发生装置、APF 有源滤波装置等系列。

公司地处中国经济前沿长三角工业名城—宁波市—滨海新城工业区，目前拥有同行业最先进的生产设备和检测设备，已具备和保持较强的行业竞争优势，在业内享有较高的声誉和口碑。我司专注于产品技术和管理创新，致力于引导行业科技进步。公司凭借卓著的行业领先技术，将产品质量控制理念付诸于产品实现全过程，从研发、原材料选购到生产制造各个环节都设立了严苛的检测，讲求对每一细微之处的精益求精、刻求完美;以确保将加工过程和产品质量控制到最佳，为实现产品的高性能提供可靠的保证。

三十多年来，高云电气不仅积累了丰富的电力电容器的行业经验，还拥有了资深的产品研发团队和管理营销团队;这使得高云产品备受青睐，广泛远销于东亚、南亚、西欧、非洲等国家和地区;首都国际机场，北京奥运会体育场馆，葛州坝电站等国家重大重点工程，都有她美丽的踪影。

高云电气是中国电力电容器行业理事单位，国家创新基金重点扶持企业，国家高新技术企业，宁波市诚信之星企业，市级 AAA 金融资信等级企业。

展望未来，公司将坚持以高科技含量的产品作为企业的核心竞争力，以精细化生产为基础，以优良售后服务为保障，致力将高云打造成中国电气领域的第一品牌！

## 社会责任履行情况

（一）企业保护员工的权益，建立和完善劳动关系、薪酬福利体系、职业培训制度

员工是企业宝贵的财富，企业的生存和发展离不开员工。营造良好的工作氛围，有利于员工自身价值的实现，创造平等竞争的平台，有利于员工创造力的发挥，建立完善的培训制度，有利于员工职业生涯的发展。尊重和关心员工，维护员工的合法权益，促进员工的价值实现和能力提升，实现企业和员工的共同成长。

1、截止发布日期，公司共有员工 46 人，公司严格执行《劳动法》和《合同法》的相关要求，与所有在职员工签订劳动合同，按时足额为员工缴纳五项社会保险。严格执行休假制度，保障职工合法权益，推进人事制度改革，激发员工的工作积极性，促进劳资关系的和谐稳定。

2、薪酬考核坚持执行《员工绩效管理制度》，坚持公正、公平、公开原则；坚持责任导向原则，以员工岗位职责作为考评的重要标准；坚持管理者与员工共同承担实现绩效目标责任的原则；坚持绩效考评结果与薪酬激励、个人职业发展相结合原则。每年进行绩效考核，对考核指标进行量化，员工的绩效评估结果，直接影响薪酬收入；实施管理者年度目标责任书机制，在日常的实际管理工作和员工绩效观念的建立方面都取得了重要的进展。

3、职业培训重视员工的职业规划与发展。公司积极组织开展多种形式的岗位培训、技能培训、管理培训等，确保员工能在最短的时间内适应与融入工作环境；为培养员工和中层干部的业务水平，本年度对新入职员工、中、高层人员进行了专业技能、业务培训以及发展战略、绩效管理、流程化管理与制度建设、企业文化建设研讨等培训。



图 1 公司组建团建活动

（二）供应商、客户

对供应商、客户诚实守信，遵守商业道德和社会公德，保证提供商品的安全性。公司全力为客户提供满意的技术支持。公司不仅是在出售产品，更是在销售理念、服务和信任，尽力解决客户的每一个难题，恪守诚信，致力于供应商、客户的合作共赢。

1、产品质量公司一直视产品质量为企业的生命，严把质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系。每一批物料从投入到产出实行严格的质量监督机制，杜绝不合格品的产生，保证产品品质的高标准，

2、供应商公司不断完善采购流程，建立公平、公正的采购体系，为供应商创造良好的竞争环境。公司建立了供应商管理机制，对供应商进行优胜劣汰，同时严格遵守并履行合同，以保证供应商的合法权益。公司在加强与供应商业务合作的同时，积极开展技术经验交流，促进双方共同发展，同时，对供应商施加了环境和安全的影响，传达公司的环境和职业健康安全要求，减少、把控潜在风险。

3、客户公司严格遵守《劳动法》、《消费者权益保护法》等相关法律法规要求，以及与客户合同约定，2020年度未发生严重投诉事件。对于客户提出的要求，公司建立有专门的销售和售后技术服务团队，配备专业的技术调试人员，承诺半小时快速相应，12小时提出解决方案。同时，为更好满足客户要求，高云电气已可根据客户需求，实现个性化定制研发生产。

### （三）建立健全劳动安全生产制度

公司十分注重对职工安全生产和劳动保护工作，始终坚持“安全第一”的原则，加大劳动保护设施的投入，不断改善劳动环境，加强员工的安全教育与培训，有效提高职工的安全生产意识和自我保护能力。本年度工厂各部门责任人签定了《安全生产责任书》，加强了各部门责任人的责任心和安全意识，在员工中加强了安全管理。

#### 1、劳动环境

公司持续落实相关岗位劳动保护措施,进一步改善员工劳动作业环境。根据工作岗位,配备特殊保护措施，增加环保投入，并增加安全防护、废气处理等硬件设施，改善劳动作业环境。

#### 2、员工的安全教育培训与保障

每位新职工都有安全生产培训和考核，考核合格后才能正式上岗。对于一线操作人员，将安全生产和操作培训纳入年度培训计划中，进行持续教育，规范了员工的生产操作，增强自我保护意识，主动预防和控制各类事故的发生。每年依据公司制定的《应急预案》，开展消防等应急状况演习，通过演习模拟，提升了公司员工应对紧急状况的能力和安全意识，同时对公司应急预案可行性进行考评，实时改进。

公司根据对各场所危险源的识别，综合员工意向和专业机构的意见，制订了《劳保用品标准》，按制定标准要求定期/按需为员工提供劳保用品，教导员工按照规定穿戴劳动保护产品，避免了安全事故的发生。

公司每年度对工作场所职业病危害因素检测，2020年度，公司委托宁波远大检测技术有限公司进行检测，检测结果合格。同期安排涉职业病岗位的员工，到有资质医院体检，无职业病发生。（四）制定环境保护政策，减少污染

公司深知环境保护是企业的社会责任之一。公司积极响应政府号召，认真贯彻执行“不以牺牲环境为代价换取短期经济利益”的发展战略，大力开展环境保护工作，积极推进清洁化生产和循环型经济的发展目标。持续通过 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证及 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，真正实现“低能耗、少污染”的环保型企业。响应国家环保要求、体现企业社会责任，公司始终严格执行国家环保“三同时”原则，司就公司废气、废水、噪声“三废”进行定期检测，检测结果显示，在“三废”处理、降低噪音，控制排放等方面，全面达到环保要求，实现达标排放。本年度，公司在实施环境保护和节能减排过程中，如期完成国家和市政府环境保护目标和减排要求，全年未发生破坏环境事件。

#### （五）公益事业，回报社会

公司自创建之始，公司负责人便以社会公益为己责，积极投身社会公益事业。以帮扶周边公益事业为重点，有计划地开展公益支持活动。公司近年继续秉持“高云人”的社会责任，一方面向社会提供质量可靠、性能最优的产品，另一方面积极组织员工参加各类公益性活动，开展献爱心活动。公司近三年公益投入 10 万余元。



图 2 公司慈善捐款证书



## 结语

社会责任是每一企业公民应尽的义务，公司充分认识到承担社会责任是一项持续的工作，需要改进相关工作。2021年我们将继续坚持绿色环保和回馈社会的理念，在追求经济效益的同时，保护职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，积极从事环境保护、帮贫扶困等公益事业，从而促进公司本身与全社会的协调、和谐发展。

## 附录：近三年公司慈善捐款

时间	事件/项目	金额
2018.11.25	稻田捐赠	5000
2018.12.20	教育捐款	50000
2019.06.10	慈善捐款	10000
2020.01.06	捐款	28000
2020.02.28	抗击新冠病毒捐款	10000
近三年合计公益金额		103000 元